

**ZARZĄDZENIE NR 89/2021
WÓJTA GMINY WARLUBIE**

z dnia 14 września 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Warlubie

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372), art. 31 i art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Warlubie, zwanym dalej Regulaminem w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Obsługi Administracyjnej.

§ 3. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości dyrektorom, poprzez wyłożenie u Kierownika Referatu Obsługi Administracyjnej Urzędu Gminy w Warlubiu oraz wywieszenie tekstu Regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie instytucji kultury.

2. Każda zmiana postanowień zawartych w niniejszym Regulaminie wymaga zachowania formy pisemnej i następuje w takim samym trybie jak uchwalenie Regulaminu z zachowaniem zasad przewidzianych w ust. 1

Wójt Gminy Warlubie

dr inż. Eugeniusz Kłopotek

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Warlubie

§ 1. Regulamin wynagradzania – zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Warlubie oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Dyrektorze” – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w zakładzie pracy w ramach zawartego stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, aktu powołania.
2. „Zakładzie pracy” lub ‘Pracodawcy” – rozumie się przez to: Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Turystyki w Warlubiu oraz Gminną Bibliotekę Publiczną w Warlubiu.

§ 4.1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny na zasadach określonych w zarządzeniu.

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.250,00 zł. brutto.

2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 do ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm.).

§ 8. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, może otrzymać dodatek specjalny w wysokości nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności i złożoności albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

W uzasadnionych przypadkach może być przyznany na czas nieokreślony.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne obejmujące składniki wskazane w § 4 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego, określonego w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 10. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

1. Nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31b ust. 3 do ust. 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. Odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

3. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

§ 12. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Warlubie w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 13. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 14. W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i 184 Kodeksu Pracy, w wymiarze określonym w tych artykułach oraz

przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania oraz
- 4) powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 16. Dyrektor jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych wynikających z zasad ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.