

**UCHWAŁA NR XLIV/281/2018
RADY GMINY WARLUBIE**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Warlubie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 i 1000) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930) , w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Warlubie wg następujących składników w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 4700 zł,
- 2) dodatek funkcyjny 1900 zł,
- 3) dodatek specjalny 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 2640 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego 940 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Warlubie.

§ 3. Tracą moc uchwała Nr III/16/15 Rady Gminy Warlubie z dnia 30 stycznia 2015 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Warlubie oraz uchwały wprowadzające zmiany w wynagrodzeniu Wójta Gminy Warlubie Nr XXVIII/171/2017 z dnia 17 lutego 2017 r. i Nr XXXII/195/2017 z dnia 28 czerwca 2017 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2018 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Wanda Wolan

Uzasadnienie

Uprawnienie Rady Gminy do ustalania wynagrodzenia wójta wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych .

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek specjalny, który przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Przedstawione składniki wynagrodzenia wójta są elementami obowiązkowymi i mieszczą się w granicach określonych ustawą o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wójta nie przekrocza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, określonego w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zgodnie z ustawą budżetową na 2018 r. wynosi 1.789,42 zł.

Zmiana wynagrodzenia wójta wynika ze zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady Gminy

Wanda Wolan