

z dnia 27 września 2012 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012 r. poz.908), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli Gminy Warlubie, uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały Rady Gminy Warlubie:

- 1) Nr XXIII/145/09 z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Województwa Kujawsko - Pomorskiego Nr 29, poz.582);
- 2) Nr XXIX/181/09 z dnia 22 września 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli oraz uchwalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Urz.Województwa Kujawsko - Pomorskiego Nr 106, poz.1761) ;
- 3) Nr VII/57/11 z dnia 16 czerwca 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Województwa Kujawsko - Pomorskiego Nr 166, poz.1400) .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Warlubie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy



Zygmunt Krzemień

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Warlubie, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Warlubie.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Warlubie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2a i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków

pozabudżetowych;

- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

7. Dodatek motywacyjny jest naliczany w wysokości 2,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

8. Dodatek motywacyjny jest naliczany w wysokości 2,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku, na okres 6 miesięcy. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność organizacyjną szkoły;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła;
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 5) współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 6) współpracę z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami, mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 7) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

3. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół wg poniższej tabeli:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Liczba oddziałów</i>	<i>Kwota w złotych</i>
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	-	800 - 1500
2.	Dyrektor szkoły	11 - 15	600 - 1000
3.	Dyrektor szkoły	do 10	400 - 700
4.	Wicedyrektor	-	300 - 600

4. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla:

- 1) wychowawcy klasy – 80 zł;
- 2) opiekuna stażu – 66 zł.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela oraz okres, na jaki ten dodatek przysługuje ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Warlubie.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości procentowych wskaźników pobieranego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach, w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę dydaktyczną;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę dydaktyczną.

2. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Warlubie.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, zgodnie z § 2 ust. 3 rozporządzenia, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn niezależnych od siebie, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej

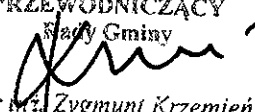
nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr inż. Zygmunt Krzemień

UZASADNIENIE

W związku z wielokrotnymi zmianami uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli z 2009 r., koniecznym stało się wydanie nowego aktu, zawierającego dotychczasowe zmiany oraz bieżące wymagania prawne. Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związek zawodowy, zrzeszający nauczycieli w Gminie Warlubie.

PRZEWODNICZĄCY

Rady Gminy


mgr inż. Szymon Krzemień